

# Riktlinjer för ersättningar till förtroendevalda och anställda

## Bestämmande av ersättningar

Samtliga ersättningar till

- förtroendevalda bestäms av årsstämman på förslag av valberedningen,
- VD bestäms av JAKs styrelse och inom ramen för gällande kollektivavtal,
- övriga anställda bestäms av VD inom ramen för gällande kollektivavtal.

## Rörliga ersättningar

Rörliga ersättningar definieras i detta sammanhang som ersättningar utöver fast månadslön eller fast arvode.

Närvarobaserade rörliga ersättningar utges till

- JAKs centralstyrelse och Orsastyrelsen enligt stämmobeslut (se ovan),
- beordrade tjänstemän enligt gällande kollektivavtal.

Närvarobaserade rörliga ersättningar tidsplaneras till övervägande delen och kan därför förutses och förändras.

Resultatbaserade rörliga ersättningar

- finns inte i någon form och utgår således inte till någon kategori i JAK.

## Beslutsordning för anställdas löner

Förändringar av ersättningar till anställda är en process vars olika instanser i kronologisk är

- Styrelsens riktlinjer och budget
- Förändringsförslag av lönesättande chef
- Medbestämmandeförhandlingar
- VD-beslut